



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

в Волгоградской области

Рабоче-Крестьянская ул., д.16,
Волгоград, 400001,
тел. 97-50-90, факс 97-50-88

До 03.11.15г

л/п № 1075 от 30.10.15г

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-4245-15-ППР/160/22/2

о назначении административного наказания

«07» сентября 2015г.

Гострудинспекция

(место рассмотрения дела об административном правонарушении;
в Волгоградской области
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, **Государственным инспектором труда (по правовым вопросам)**
Линаск Екатериной Андреевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления заместителя Камышинского городского прокурора Волгоградской обл.
от 18.08.2015г.

(ссылка на протокол об адм. правонарушении или постановление прокурора о возбуждении произв-ва по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

ООО «РЭП №2»

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью _____

Год, число и месяц рождения _____ Место рождения _____

Гражданство _____ Владение русским языком _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Место работы, должность _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц
(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность _____
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице (его законном представителе), в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

ООО «РЭП №2»

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица
403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16

Данные о государственной регистрации юридического лица **ОГРН: 1113453000803**

Юридический и (или) почтовый адрес **403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16**

Коды ОКПО и ИНН **ИНН: 3435115171**

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица **Сидоренко С.В.**

Должность **директор**

Документ, удостоверяющий служебное положение

(название документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства
Не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

В ходе проведенной проверки установлено, что ООО «РЭП №2», расположенным по адресу: Волгоградская область, г. Камышин, ул. Короленко, д. 16, 29.05.2015 допущено нарушение действующих положений трудового законодательства.

В соответствии со ст. 7 Конституции РФ Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

24.04.2015 между ООО «РЭП №2» и ГКУ «Центр занятости населения г. Камышина» заключен договор №97-суб по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях содействия трудоустройству несовершеннолетних в летний период.

Однако в ходе проверки установлено, что ООО «РЭП №2» допускаются нарушения трудового законодательства при заключении срочных трудовых договоров с несовершеннолетними, а также начислении и выплате несовершеннолетним заработной платы.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

29.05.2015 ООО «РЭП №2» Сидоренко С.В. заключены срочные трудовые договоры с 9 несовершеннолетними (Аленкина С.С., Захаров Д.П., Кузнецов Т.М., Матушкин Д.С., Мирина Е.А., Панов Г.О., Ситников В.А., Терешин Е.Р., Шендакова Ю.И.). Однако в заключенных срочных трудовых договорах не определены сроки выплаты заработной платы работникам.

Аналогичные нарушения допущены при заключении 01.06.2015 срочного трудового договора с Ивановой Ю.А., а 30.06.2015 - с Аленкиной С.С., Баранцевой В.Д., Ивановой Ю.А., Козловой П.А., Кошкарковым В.Д., Матушкиным Д.С., Морозовой Н.Н., Скорик А.Д., Харченко Е.И. и Пановым Г.О.

Кроме того, в заключенные ООО «РЭП №2» в период с 29.05.2015 по 01.07.2015 срочные трудовые договора с несовершеннолетними не включены предусмотренные ст.57 Трудового кодекса РФ сведения о документах, удостоверяющих личность работника, а также условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В соответствии с п.1 ст.92 Трудового кодекса РФ для работников в возрасте до 16 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю.

При этом в соответствии с п.5 ст.99 Трудового кодекса РФ работников в возрасте до 18 лет не допускается привлекать к сверхурочной работе.

ООО «РЭП №2» 30.06.2015 заключены срочные трудовые договора №275 с Козловой П.А., 27.01.2001 г.р., №277 с Матушкиным Д.С., 05.04.2000 г.р., Скориком А.Д., 07.08.2000 г.р., и №281 с Пановым Г.О., 22.06.2000 г.р.

В соответствии с условиями п.4.1 указанных трудовых договоров работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью рабочего дня в 5 часов.

Таким образом, суммарная продолжительность рабочего времени в неделю составляет 25 часов, что превышает установленную п.1 ст.92 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени, а также влечет нарушение п.5 ст.99 Трудового кодекса РФ в части привлечения несовершеннолетних к сверхурочной работе.

В соответствии со ст.419 Трудового Кодекса РФ, лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, на основании вышеизложенного, работодатель ООО «РЭП-2», не выполнив вышеуказанные нормы Трудового Кодекса РФ совершило административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: *материалами прокурорской проверки*

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 (1) и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность раскаяние лица, совершившего административное правонарушение, устранение выявленных нарушений до вынесения постановления по делу об административном правонарушении.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:
ООО «РЭП №2»

1. Признать

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **ч.1 ст. 5.27** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде:

штрафа в размере тридцати тысяч рублей

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

ИНН 3445915720 КПП 344501001

Получатель: УФК по Волгоградской области (Государственная инспекция труда в Волгоградской области)

Банк: ГРКЦ ГУ Банка России по Волгоградской области г. Волгоград БИК 041806001, р/счет 40101810300000010003

Код дохода 1501 16 19000 01 6000 140 ОКТМО 18 701 000 (г. Волгоград)

Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства. Назначение платежа – оплата штрафа по постановлению № 4-4245-15-ППР/160/22/2 от 07.09.2015г.

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Волгоградской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 24-70-91.

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

**Государственный инспектор труда
(по правовым вопросам)
ГИТ в Волгоградской области**



Е.А. Линаск

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Копию постановления получил

(фамилия, инициалы физического лица, либо представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

ООО «РЭП № 2 - 403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16.

Заместителю Камышинского городского прокурора Волгоградской области - 403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Советская, 7.

(адрес физического или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

_____ должность физического лица либо наименование юридического лица
взыскан путем перечисления _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Государственный инспектор труда

(по правовым вопросам)

ГИТ в Волгоградской области

Е.А. Линаск

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)