



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ  
(РОСТРУД)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

**в Волгоградской области**

Рабоче-Крестьянская ул., д.16,  
Волгоград, 400001,  
тел. 97-50-90, факс 97-50-88

До 03.11.15г

м/п № 1075 от 30.10.15г

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4-4245-15-ППР/160/22/2**

о назначении административного наказания

«07» сентября 2015г.

Гострудинспекция

(место рассмотрения дела об административном правонарушении;  
в Волгоградской области  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, **Государственным инспектором труда (по правовым вопросам)**

**Линаск Екатериной Андреевной**

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления заместителя Камышинского городского прокурора Волгоградской обл.  
от 18.08.2015г.

(ссылка на протокол об адм. правонарушении или постановление прокурора о возбуждении произв-ва по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**ООО «РЭП №2»**

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью \_\_\_\_\_

Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_ Место рождения \_\_\_\_\_

Гражданство \_\_\_\_\_ Владение русским языком \_\_\_\_\_

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания \_\_\_\_\_

Место работы, должность \_\_\_\_\_

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) \_\_\_\_\_

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Средний размер заработной платы (или дохода) \_\_\_\_\_ рублей в месяц  
(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_  
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице (его законном представителе), в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

**ООО «РЭП №2»**

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица  
**403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16**

Данные о государственной регистрации юридического лица **ОГРН: 1113453000803**

Юридический и (или) почтовый адрес **403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16**

Коды ОКПО и ИНН **ИНН: 3435115171**

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица **Сидоренко С.В.**

Должность **директор**

Документ, удостоверяющий служебное положение

(название документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства  
**Не привлекалось**

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

В ходе проведенной проверки установлено, что ООО «РЭП №2», расположенным по адресу: Волгоградская область, г. Камышин, ул. Короленко, д. 16, 29.05.2015 допущено нарушение действующих положений трудового законодательства.

В соответствии со ст. 7 Конституции РФ Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

24.04.2015 между ООО «РЭП №2» и ГКУ «Центр занятости населения г. Камышина» заключен договор №97-суб по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях содействия трудоустройству несовершеннолетних в летний период.

Однако в ходе проверки установлено, что ООО «РЭП №2» допускаются нарушения трудового законодательства при заключении срочных трудовых договоров с несовершеннолетними, а также начислении и выплате несовершеннолетним заработной платы.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

29.05.2015 ООО «РЭП №2» Сидоренко С.В. заключены срочные трудовые договоры с 9 несовершеннолетними (Аленкина С.С., Захаров Д.П., Кузнецов Т.М., Матушкин Д.С., Мирина Е.А., Панов Г.О., Ситников В.А., Терешин Е.Р., Шендакова Ю.И.). Однако в заключенных срочных трудовых договорах не определены сроки выплаты заработной платы работникам.

Аналогичные нарушения допущены при заключении 01.06.2015 срочного трудового договора с Ивановой Ю.А., а 30.06.2015 - с Аленкиной С.С., Баранцевой В.Д., Ивановой Ю.А., Козловой П.А., Кошкарковым В.Д., Матушкиным Д.С., Морозовой Н.Н., Скорик А.Д., Харченко Е.И. и Пановым Г.О.

Кроме того, в заключенные ООО «РЭП №2» в период с 29.05.2015 по 01.07.2015 срочные трудовые договора с несовершеннолетними не включены предусмотренные ст.57 Трудового кодекса РФ сведения о документах, удостоверяющих личность работника, а также условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В соответствии с п.1 ст.92 Трудового кодекса РФ для работников в возрасте до 16 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю.

При этом в соответствии с п.5 ст.99 Трудового кодекса РФ работников в возрасте до 18 лет не допускается привлекать к сверхурочной работе.

ООО «РЭП №2» 30.06.2015 заключены срочные трудовые договора №275 с Козловой П.А., 27.01.2001 г.р., №277 с Матушкиным Д.С., 05.04.2000 г.р., Скориком А.Д., 07.08.2000 г.р., и №281 с Пановым Г.О., 22.06.2000 г.р.

В соответствии с условиями п.4.1 указанных трудовых договоров работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя с продолжительностью рабочего дня в 5 часов.

Таким образом, суммарная продолжительность рабочего времени в неделю составляет 25 часов, что превышает установленную п.1 ст.92 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени, а также влечет нарушение п.5 ст.99 Трудового кодекса РФ в части привлечения несовершеннолетних к сверхурочной работе.

В соответствии со ст.419 Трудового Кодекса РФ, лица виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, на основании вышеизложенного, работодатель ООО «РЭП-2», не выполнив вышеуказанные нормы Трудового Кодекса РФ совершило административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: *материалами прокурорской проверки*

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 (1) и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность раскаяние лица, совершившего административное правонарушение, устранение выявленных нарушений до вынесения постановления по делу об административном правонарушении.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**ПОСТАНОВИЛ:**

**ООО «РЭП №2»**

1. Признать

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **ч.1 ст. 5.27** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему наказание в виде:

**штрафа в размере тридцати тысяч рублей**

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица – на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

**ИНН 3445915720 КПП 344501001**

**Получатель: УФК по Волгоградской области (Государственная инспекция труда в Волгоградской области)**

**Банк: ГРКЦ ГУ Банка России по Волгоградской области г. Волгоград БИК 041806001, р/счет 40101810300000010003**

**Код дохода 1501 16 19000 01 6000 140 ОКТМО 18 701 000 (г. Волгоград)**

**Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства. Назначение платежа – оплата штрафа по постановлению № 4-4245-15-ППР/160/22/2 от 07.09.2015г.**

**не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.**

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Волгоградской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 24-70-91.

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

**Государственный инспектор труда**

**(по правовым вопросам)**

**ГИТ в Волгоградской области**



**Е.А. Линаск**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Копию постановления получил \_\_\_\_\_**

(фамилия, инициалы физического лица, либо представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

**Копия настоящего постановления направлена по адресу:**

**ООО «РЭП № 2 - 403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Короленко, д.16.**

**Заместителю Камышинского городского прокурора Волгоградской области - 403870, Волгоградская обл., г. Камышин, ул. Советская, 7.**

(адрес физического или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

**Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение**

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы,

\_\_\_\_\_ должность физического лица либо наименование юридического лица  
взыскан путем перечисления \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

**Государственный инспектор труда**

**(по правовым вопросам)**

**ГИТ в Волгоградской области**

**Е.А. Линаск**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)